

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Konveksi Baboon T-Shirt Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Saidatul Istiqomah

201610160311020

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2020

SKRIPSI

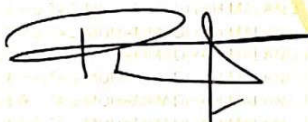
PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Konveksi Baboon T-Shirt Malang)

Oleh :

Saidatul Istiqomah
201610160311020

Diterima dan disetujui
pada tanggal 26 September 2020

Pembimbing I,



Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



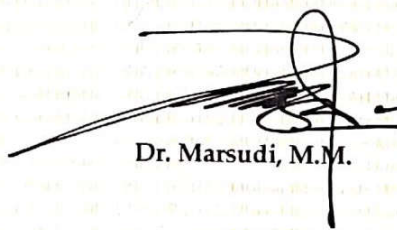
Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Konveksi Baboon T-Shirt Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Saidatul Istiqomah

NIM : 201610160311020

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 September 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.


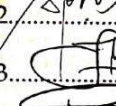

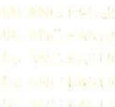
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dra. Uci Yulianti, M.M.

Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

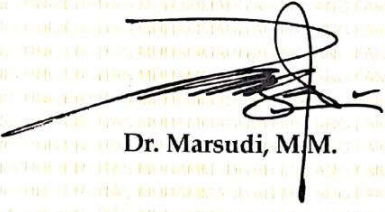
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,




Dr. Izzah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

YANG BERTANDA TANGAN DIBAWAH INI, SAYA:

Nama : **Saidatul Istiqomah**
Nim : 201610160311020
Progaam Studi : Manajemen
Surel : Idaaid40@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini,serta tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Persyaratan ini saya buat dengan sebanar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 23 September 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Saidatul Istiqomah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar SARJANA di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, dalam penyusunan tugas akhir ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing segala permasalahan tersebut dapat teratasi dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat di bawah ini :

1. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

2. Dr. H. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Aniek Rumijati, M.M, selaku dosen pembimbing satu yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Uci Yuliati, M.M, selaku dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Terima kasih kepada segenap dosen manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhir ini selesai disusun.
6. Terima kasih kepada bapak Dicky selaku pemilik Konveksi Baboon T-shirt yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Achmad Shodiq dan Naimah Al Nanik Heni yang selama ini telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang tanpa lelah bekerja dan terus berdoa demi keberhasilan serta tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materi kepada saya selama awal mengenyam dunia pendidikan hingga mendapatkan gelar sarjana.

8. Untuk saudara kandung saya Ria Safitri, saya ucapkan terima kasih karena terus memberi semangat dan perhatian.
9. Terima kasih kepada keluarga Manajemen A 2016 atas kerjasama selama kuliah dan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Sahabat seperjuangan Nanta, Rinats, Na'maul, Dea dan Anggi, saya ucapkan terima kasih atas masukan, dukungan serta semangat yang diberikan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis percaya bahwa budi baik yang mendorong serta kerjasama yang telah penulis terima dari Bapak/ Ibu/ Saudara/i pasti akan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini memiliki banyak manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 1 September 2020

Penulis,

Saidatul Istiqomah

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I.....	2
PENDAHULUAN.....	2
A. Latar Belakang Masalah.....	2
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Landasan Teori.....	13
C. Hubungan Antar Variabel.....	18
D. Model Konseptual atau Kerangka Pikir.....	21
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
A. Lokasi Penelitian.....	24
B. Jenis Penelitian.....	24
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	24
D. Definisi Operasional Variabel.....	26
E. Jenis dan Sumber Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Pengukuran Variabel.....	29
H. Teknik Pengujian Instrumen.....	31
I. Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV.....	40

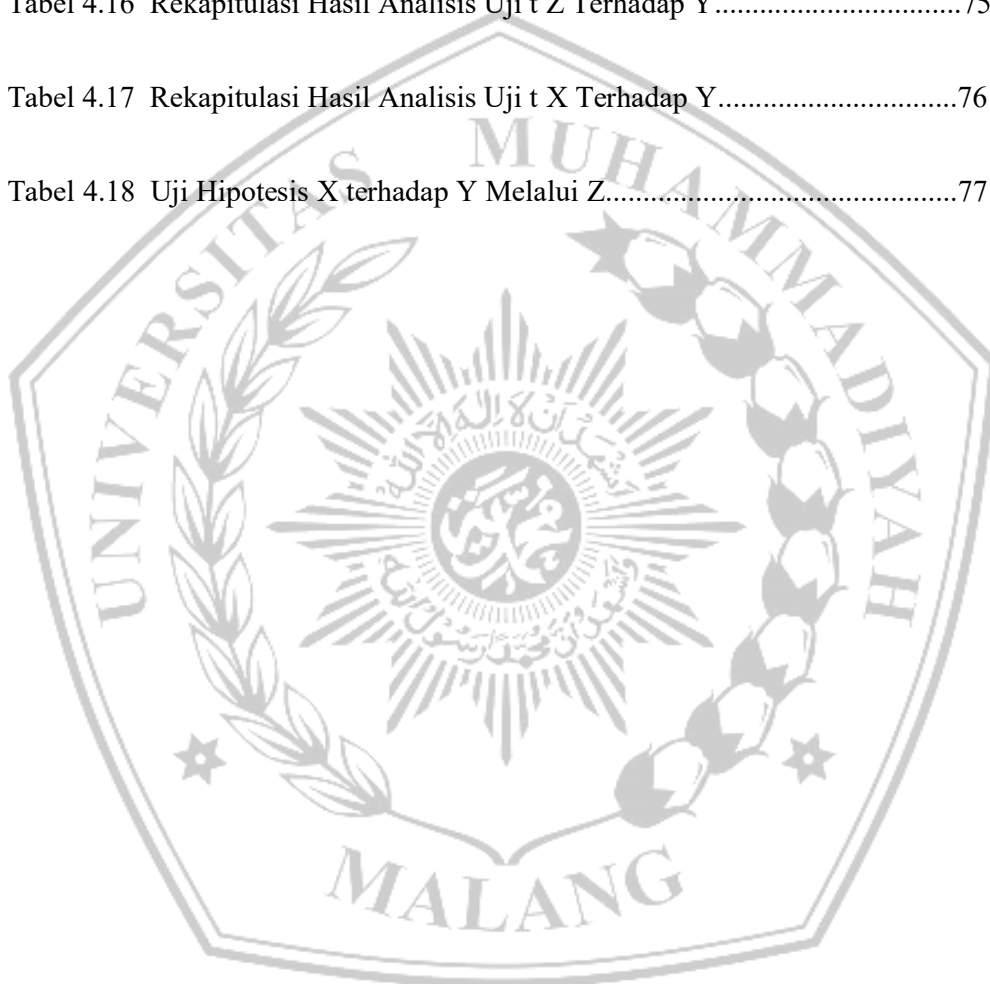
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Objek	40
B. Karakteristik Responden	45
C. Hasil Uji Instrumen	50
D. Hasil Analisis Data.....	58
E. Uji Hipotesis	69
F. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	74
BAB V.....	81
KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	93



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Produksi Konveksi Baboon T-shirt 2018 dan 2019.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1 Jumlah karyawan pada bagian produksi.....	27
Tabel 3.2. Ketentuan Penilaian Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 3.3 Rentang Skala Variabel Produktivitas, Kompetensi, dan Pelatihan.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden.....	49
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	50
Tabel 4.4 Data Usia Responden.....	51
Tabel 4.5 Status Perkawinan Responden.....	52
Tabel 4.6 Bagian Karyawan Responden	53
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	54
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.9 Variabel Produktivitas.....	57
Tabel 4.10 Variabel Kompetensi.....	60
Tabel 4.11 Variabel Pelatihan.....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hubungan Kausal Antara X dengan Z.....	67

Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hubungan Kausal Antara X, Z, Y.....	69
Tabel 4.14 Hasil Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	72
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t X Terhadap Z.....	73
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t Z Terhadap Y.....	75
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t X Terhadap Y.....	76
Tabel 4.18 Uji Hipotesis X terhadap Y Melalui Z.....	77



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Pelatihan, Kompetensi, dan Produktivitas.....	23
Gambar 3.1 Analisis Jalur Pelatihan Kerja Terhadap Kompetensi	37
Gambar 3.2 Analisis Jalur Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	37
Gambar 3.3 Analisis Jalur Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan.....	38
Gambar 3.4 Analisis Jalur pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kompetensi.....	39
Gambar 3.5 Kurva Uji t.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Proses Produksi.....	46
Gambar 4.3 Analisis Jalur X terhadap Z.....	68
Gambar 4.4 Analisis Jalur X terhadap Y.....	70
Gambar 4.5 Analisis Jalur Z terhadap Y.....	71
Gambar 4.6 Analisis Jalur X, Y, Z.....	73
Gambar 4.7 Kurva Uji t Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
Gambar 4.8 Kurva Uji t Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja.....	75
Gambar 4.9 Kurva Uji t Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5 : Rentang Skala
- Lampiran 6 : analisis Jalur



DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, Rodlial Ramdhan Tackbir. 2018. *Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung*. Jurnal Administrasi Negara. Vol 24 No 1. STIA LAN Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanto. 2005. *Ekonomi Pariwisata*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen SDM buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Darmayanti EF, Ravianto dalam Yuniarsih dan Suwatno. 2016. *Analisis Produktivitas Kerja Karyawan*. Vol 2 No 12.
- Furchan, Ahmad. 2004 . *Pengantar Penelitian dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Helena, Marly. 2009. *Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Dengan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Di Bidang Pelayanan Publik (Studi Pada Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan V Tahun 2008 Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Aceh Tamiang)*. Universitas Sumatera Utara.

- Henry ,Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-3*. Yogyakarta:STIEYK.
- Hardigaloch, Diah Irewati. 2016. *Hubungan Komunikasi, Pelatihan Dan Kompetensi Dengan Produktivitas Kerja Pegawai PT Jasa Raharja (PERSERO) Kantor Cabang DKI Jakarta Dan Jawa Barat*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Hutapea & Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Laksitaningtyas, Nadia dkk. 2016. *Hubungan Antara Kompetensi Dan Produktivitas KerjaTenaga Admitrasi Sekolah Di SMA Negeri Se Kota Madiun*. Universitas Negeri Malang.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson . 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. RemajaRosdakarya. Bandung.
- Muti, Mandasari. 2010. *Hubungan Pelatihan Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Di BPR Sinar Mas Pelita*. Universitas Widyatama.
- Mulyadi, Hari. 2010. *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*. Jurnal Manajerial. Vol 9 No 17. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Manajemen*. Prenhalindo. Jakarta.

- Raharjo, Slamet dkk. 2016. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada KUD “PATI KOTA” Kabupaten Pati)*. Journal Of Management. Vol 2 No. 2. Universitas Pandanaran Semarang.
- Rivai dan Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Murai Kencana.
- Rizkia, Nabilah & Susilo, Mokhtar Heru. 2017. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol 50 No 6. Universitas Brawijaya.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2007. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Spencer dan Spencer. 2008. *Competence At Work*. John Wiley & Son. Canada.
- Sundarsih & Rismawati. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Sinarmas Multifinance Cabang Banjar*. J-POLITRI (Jurnal Bisnis, Keuangan Dan Komputer). Vol 1 No 4. Politeknik Triguna Tasikmalaya.
- Sambodo, Ichwan Azis. 2016. *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Waskita Karya Cabang Sulawesi*. UIN Alauddin Makasar.
- Sudarjat, Asep. (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas*

Karyawan Pada PT Indomakmur Sawit Berjaya Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu. Universitas Pasir Pengaraian.

Setiawan, Sulton. 2018. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Seni Optima Pratama Surabaya.* Universitas Narotama Surabaya.

Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Sugiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis Cetakan Ke16.* Bandung : CV Alfabeta.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Wisastra dan Sagala. (2016). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT. LEN INDUSTRI (PERSERO) BANDUNG.* Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol 10 No 2. Universitas Telkom.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwanto. 2013. *Manajemen sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabetha.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 24/09/2020

Kode : 1383475657
Nama : Saidatul Istiqomah
NIM : 201610160311020
Prodi : Manajemen
Naskah publikasi : LULUS
Penerjemah Abstrak : Selesai



Kenny Roz,,S.Kom.,M.M